

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y RELACIONES LABORALES

Mag. Carlos DELASIO

RELACIONES LABORALES

- En el mundo anglosajón tienen un marcado carácter económico.
- En Francia adquirieron características eminentemente sociológicas y esa tendencia se expandió en muchos países. El ejemplo más cercano lo tenemos en UBA que tiene una marcada tendencia de esa naturaleza.
- En pocos países tienen características tan fuertemente cercanas al Derecho como en UDELAR (Uruguay).
- Hay una fuerte tendencia hacia la interdisciplinariedad (con pasos intermedios por la multi y la transdisciplinariedad). Toda Ciencia requiere tiempo para aquilatarse epistemológicamente en método, objeto e investigaciones (Dunlop publica *Industrial Relations Systems* en 1958).

NUESTRA INVESTIGACIÓN

Figura 1. Tensiones principales

Perspectiva	Concepciones
POLÍTICO - CRÍTICO	Espacio ideológico y de conflicto
PRAGMATISTA	Reducción a proceso de gestión de los RRHH.
EPISTEMOLÓGICO	Modelo disciplinar abierto (interdisciplinar)

Elaboración propia fundamentada en la investigación de Pedro Billar "Las relaciones laborales y el camino de la interdisciplinariedad". (2009).

Nota: No existe un campo de tensiones "puro" sino tendencial. Sin embargo la segmentación en perspectivas facilita el análisis de una realidad *per se* compleja.