

RSE Y RRLL

Prof. Adj. Mag. Carlos DELASIO

Gestión de Recursos Humanos

- Talento Humano: su gestión ha dejado de ser percibida como un coste que debe minimizarse y se ha convertido en ventaja competitiva.
- Actitud responsable frente a la sociedad, RSE exige gestión transparente, coherente y ética con sus grupos de interés, buscando la sustentabilidad de la empresa
- La RSE debe ser entendida como un compromiso entre los diversos actores de la sociedad (ONGs, compañías, sociedad civil)
- **IMPORTANTE:** gestión de la diversidad y la equidad

Directrices (no taxativas. RSE no es jurídica!!! RSE es voluntaria!!!)

- Pacto Mundial promulgado por la ONU (10 principios en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción)
- Social Accountability 8000 (SA 8000) – impulso de RSE y producción ética de bienes y servicios
- Libro verde (Comisión Europea para la RSE: fundamentalmente contra la discriminación)
- Norma ISO 26000 (medio ambiente adecuado, condiciones de trabajo justas y dignas)

LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN

- Por género
- Por religión
- Raza y etnia
- Por edad
- Por orientación sexual
- Discapacidad
- Estilo de vida
- Enfermedades

OBLIGACIONES DE LAS EMPRESAS Y PRESTACIONES SOCIALES

- SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
 - Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
 - Riesgos por exposición a peligros físicos, químicos, biológicos
- CONCILIACIÓN DE VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y TRABAJO
 - Organización de las horas de trabajo
 - Permisos para responsabilidades familiares
 - Protección de maternidad y paternidad

Sigue : OBLIGACIONES DE LAS EMPRESAS Y
PRESTACIONES SOCIALES

- REMUNERACIONES Y PROTECCIÓN SOCIAL
 - Salario mínimo y beneficios sociales
 - Subsidio por desempleo, vacaciones, seguridad social
- JORNADA DE TRABAJO
- DESPIDOS
 - Ética y no persecución